

A. S. 2020-2021

Verbale n. 4 - Contrattazione IC. Via Acquaroni

Convocazione del: 26/11/2020

Modalità di collegamento: in presenza e in videoconferenza a distanza

Piattaforma individuata e comunicata: Google Meet

Prescrizioni per la videoconferenza

L'anno 2020, il giorno 26 del mese di novembre, alle ore 13,00 nei locali di Via Acquaroni, 53 si svolge il terzo incontro di contrattazione d'Istituto a.s. 2020/2021 per discutere il seguente o.d.g.:

- 1 - Approvazione verbale della seduta precedente.
- 2 - Ipotesi utilizzo fondo per la valorizzazione del personale
- 3 - Ipotesi di contratto MOF - parte economica.

Preliminarmente si fa presente che:

- A) l'invito alla piattaforma utilizzata è stato regolarmente inviato ai componenti della RSU e alle OO.SS. il giorno 23 novembre.
- B) il link inoltrato è il seguente: <https://meet.google.com/dbh-qcgv-khi>
- C) I componenti della RSU e delle OO.SS convocate dichiarano, ribadendo quanto premesso, di possedere i requisiti tecnici minimi a garanzia della riunione stessa, in quanto la partecipazione a distanza alle riunioni di un organo collegiale presuppone la disponibilità di strumenti telematici idonei a consentire la comunicazione in tempo reale a due vie e, quindi, il collegamento simultaneo fra tutti i partecipanti.

Risultano presenti:

Il Dott. Guglielmo Caiazza (DS), Paolo Di Monaco e Fiorenza Ferretti in rappresentanza della componente RSU d'Istituto,

e da una verifica dei partecipanti alla video conferenza in ambiente virtuale:

i rappr. territoriali CGIL Maria Letizia Parretti, SNALS Ivana Noto Carbone e CISL Giulia Raponi

PUNTO N.1 dell'o.d.g.

Aprè la riunione il DS che, verificato il corretto invio, chiede al tavolo l'approvazione dei verbali n. 2 e 3 delle riunioni precedenti

La RSU e le OO.SS. approvano all'unanimità

PUNTO N.2 dell'o.d.g.

Verificato il corretto invio degli orari provvisori della scuola primaria, di cui il tavolo prende atto, si passa al confronto sull'**ipotesi di contratto 2020/2021 in relazione all'intensificazione causata dalla situazione d'emergenza COVID 19**. In particolare sull'attribuzione dell'ex fondo di valorizzazione del personale, il DS propone di suddividere la quota complessiva pari ad € 16.699,50, attribuendo il 30% tra il personale ATA e il 70% tra i Docenti. Facendo riferimento alle attribuzioni orarie del precedente contratto 2019-2020, nella proposta allegata € 4.992,00 sono destinate al personale ATA (96 h. agli amministrativi e 288 h. ai collaboratori) ed € 11.707,50 agli 11 Referenti di progetto e ai 4 supporti alle F.S. A queste figure si sono aggiunti i 6 Referenti COVID e circa 207 ore per l'intensificazione dei docenti con classi difficili, dei docenti di Scienze Motorie impegnati ogni giorno a igienizzare gli attrezzi in palestra e di quelli che utilizzano i laboratori in orario di servizio, dei docenti che hanno classi senza sostegno e/o che sono stati impegnati nelle sostituzioni di colleghi assenti senza usufruire delle ore di straordinario. Per la prima volta con il fondo di valorizzazione saranno attribuite delle ore al personale ATA mentre le ore del personale docente non saranno assegnate, come in passato (ex bonus), secondo i criteri del comitato di valutazione o in base al riconoscimento che il DS proponeva per alcuni docenti, ma saranno attribuite con una rendicontazione a consuntivo delle ore di intensificazione effettivamente svolte.

La bozza del contratto generale, invariata rispetto allo scorso anno, viene integrata con un'appendice relativa all'intensificazione del lavoro dovuta alla prevenzione da COVID-19.

La RSU e le OO.SS. prendono atto dell'ipotesi del DS e deliberano al contempo di incentivare prioritariamente il personale ATA che nei primi quindici giorni di settembre ha permesso l'apertura dell'anno scolastico con le attività di ripartenza svolte in base al loro piano e alle schede personali di inizio settembre.

PUNTO N.3 dell'o.d.g.

In merito all'ipotesi generale di contratto relativo al trattamento economico accessorio, il DS informa che alle risorse disponibili del FIS, calcolate in base al numero di addetti in organico di diritto, pari a 45.455,56 euro va sommato l'avanzo di esercizio dello scorso anno pari a circa 7.195,00 euro, per un totale di circa 52.650 euro. Come deliberato nei precedenti incontri la percentuale di suddivisione tra docenti (65 %) e ATA (35 %) resta invariata, mentre la quota riservata al DSGA é stata calcolata senza tener conto del mese di settembre in cui l'incarico era vacante. Inoltre vengono aggiunti ai progetti/attività dello scorso anno, i coordinatori di educazione civica e la commissione digitale.

Presa la parola, la RSU ricorda la delibera del consuntivo finale del contratto 2019-2020 dove le economie relative ai progetti, svolti solo in parte causa emergenza COVID-19, sarebbero state destinate alle attività proposte dai docenti, deliberate dal collegio e inserite nel PTOF dell'anno successivo. Le OO.SS. ritengono valide le obiezioni della RSU che approvano all'unanimità.

Il Ds prende atto delle indicazioni fornite che andranno ad integrare la proposta definitiva e invita il tavolo alla discussione sulla modalità di suddivisione delle risorse disponibili per gli Incarichi specifici ATA, considerando che tra gli attuali 24 lavoratori in servizio, 12 sono di ruolo, 3 fanno parte dell'organico di fatto, 4 sono "posti COVID" e 5 provengono dalle graduatorie ex LSU con 1 solo a contratto indeterminato e 4 limitati al 31 dicembre.

La RSU e le OO.SS., preso atto delle peculiarità dell'incarico, delibera all'unanimità che con la voce "incarichi specifici" sarà incentivato esclusivamente il personale ATA con una continuità contrattuale superiore ai sei mesi, ipotizzando inoltre una riduzione tra il 30 e il 40% per l'organico di fatto e i "posti COVID".

I rappresentanti territoriali CGIL Maria Letizia Parretti, SNALS Ivana Noto Carbone e CISL Giulia Raponi, che hanno seguito la riunione a distanza, danno la disponibilità alla sottoscrizione del verbale e degli allegati ufficiali da remoto.

Dopo ampia e animata discussione, nella necessità di aggiornare la bozza di contratto presentata dal DS alla luce anche delle indicazioni fornite dalla prossima assemblea sindacale del personale, si aggiorna il confronto al quinto incontro previsto per il 17/12/2020 alle ore 13,00.

Alle ore 14:30 esaurita la discussione dei punti all'ordine del giorno si scioglie la riunione.

Roma, lì 26 novembre 2020

RSU d'Istituto

OO.SS. Territoriali

Il Segretario
Scolastico

Il Dirigente

Prof. Paolo Di Monaco

Dott. Guglielmo Caiazza

Allegati:

- Ipotesi contratto integrativo economico finale 2020 - 2021
- Ipotesi Contratto Valorizzazione 2020 - 2021